

Buenas Prácticas para la inclusión de la perspectiva de Género

ROSARIO URÍA TORO
Directora
Dirección de Normalización
ruria@inacal.gob.pe



PLAN DE GÉNERO DE PERÚ

PRIORIDADES

- Recopilar datos sobre la representación de género.
- Desarrollar normas nacionales tomando como referencia el repositorio de otras experiencias.
- Promover la comprensión del enfoque de género en el desarrollo de normas.
- Sensibilizar sobre las normas en apoyo de la igualdad de género.
- Contar con una política sobre género.
(Ver plan de género)

PUNTO FOCAL DE GÉNERO DE LA ISO PARTICIPACIÓN DEL INACAL

- América y el Caribe (11/33) (INACAL)
- Registro abierto: <https://www.cvent.com/d/zhqlyl/4W>
- **Puntos Focales Nacionales de Género del INACAL:**
 - Rosario Uria
 - Lily Elliot
 - Patricia Castro
 - Carmela Morgan
 - Soraya Lastra
 - Fiorella Leon

UNECE: Declaración sobre la Integración de Perspectiva de Género en Normas Técnicas SIGNATARIO



Declaration on Gender Responsive Standards and Standards Development

Organization: Instituto Nacional de Calidad (INACAL)

We, as a national standards body / standards development organization:

- Acknowledge Goal 5 of the Sustainable Development Goals in the United Nations 2030 Agenda for Sustainable Development, which is to achieve gender equality and empower all women and girls;
- Acknowledge the pervasive and influential role of standards in society;
- Acknowledge that representation of women in standards development is almost always below parity and that the outcomes for men and women are not explicitly addressed during the standards development process;
- Recognize that the content of standards and engaging in the standards development process are opportunities for women's empowerment;
- Recognize that different national standards bodies (NSB) and different standards development organizations (SDO) operate in different ways and within different infrastructures;
- Express our resolve to work towards:
 - gender inclusive standards development organizations;
 - gender responsive standards;
 - gender balance at all levels within our wider infrastructure (including in governing bodies);
 - enhanced expertise to create and deliver gender inclusivity;

And therefore, we hereby pledge to make standards and the standards development process gender responsive by:

1. Affirming this Gender Responsive Standards and Standards Development Declaration
2. Creating and proactively implementing a gender action plan for our organization
3. Tracking progress; collecting and sharing data, success stories and good practices.

Instituto Nacional de Calidad
(INACAL)



Mrs. Margarita Clara Gálvez Castillo

Executive President
Instituto Nacional de Calidad
(INACAL)

UNECE

Ms. Olga Algayerova

Executive Secretary
United Nations
Economic Commission for Europe

INACAL, como organismo nacional de normalización :

- Reconocemos el Objetivo 5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, que consiste en lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas;
- Reconocemos el papel importante e influyente de las normas en la sociedad;
- Reconocemos que la representación de las mujeres en la elaboración de normas es casi siempre por debajo de la paridad y que los resultados para hombres y mujeres no se abordan explícitamente durante el proceso de elaboración de normas;
- Reconocemos que el contenido de las normas y la participación en el proceso de elaboración de normas son oportunidades para el empoderamiento de las mujeres;
- Reconocemos que los diferentes organismos nacionales de normalización (ONN) y las diferentes organizaciones de desarrollo de normas (ODS) operan de diferentes maneras y dentro de diferentes infraestructuras;
- Expresamos nuestra determinación de trabajar para:
 - organizaciones de desarrollo de normas que incluyan el género;
 - normas con perspectiva de género;
 - el equilibrio de género en todos los niveles de nuestra infraestructura más amplia (incluso en los órganos de gobierno);
 - mejorar los conocimientos técnicos para crear y ofrecer la inclusión de género;

Y, por lo tanto, nos comprometemos a hacer que las normas y el proceso de desarrollo de normas sean sensibles al enfoque de género:

1. Afirmando esta Declaración sobre la elaboración de normas con perspectiva de género.
2. Creando y aplicando proactivamente un plan de acción de género para nuestra organización.
3. Hacer seguimiento de los avances; recopilación y puesta en común de datos, historias de éxito y buenas prácticas.

Fuente: <https://unece.org/trade/wp6/thematic-areas/gender-resp-stds-decl>.

ADOPCIÓN

IWA 34:2021 WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP



LAUNCH OF
ISO IWA 34:2021 | 08 MARCH 2021
15:30 - 16:30 CET

WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP - KEY DEFINITIONS AND GENERAL CRITERIA

**A GLOBAL CONSENSUS
TO DEFINE WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP**

Join us and the global community on International Women's Day as we launch the ISO IWA 34:2021 - a global consensus to harmonise definitions on women's entrepreneurship and accelerate women's economic empowerment.

Scan QR Code to register



Or register at:
<https://bit.ly/3uvlfMF>

ITC | SheTrades | sis Swedish Institute for Standards | ISO | Government Offices of Sweden Ministry for Foreign Affairs

Primer proceso de IWA realizado virtualmente.

Resultado de una serie de meses de consultas con múltiples partes interesadas.

Adoptado como documento nacional. Primer producto NTP-ISO sobre el emprendimiento empresarial de las mujeres.

PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO DIRECCIÓN DE NORMALIZACIÓN

Nº	Actividad	Indicador vinculado del Plan ISO Género	Fecha propuesta	Producto	Comentarios	ESTADO ENERO 2022
1	Levantar data del los CTN /SC Género Presidentes y Secretarios	Indicador 1: Recolección de data de género	Dic-21	Informes de CPN consideran la evaluación de género. Revisar data Octubre 2022	En función a resultados promover que las secretarías y presidencias tengan un balance de género teniendo en cuenta el desarrollo del campo laboral en el país. Informes a CPN de conformación de CTN/SC	Ejecutado
2	Estadística del ONN por género	Indicador 1: Recolección de data de género.	Dic-21	Reporte anual. Revisar data anualmente		Ejecutado
3	Estadística de los CTN, por género	Indicador 1: Recolección de data de género.	Oct-22	Reporte anual, revisar data anualmente	Buscar balance de la participación de género en los miembros de los CTN/SC	En proceso
4	Punto Focal de Género -Network (GFPN)	Indicador 2: casos de estudios y mejores practicas sobre las normas como apoyo a la igualdad de género.	Dic-21	INACAL miembro del networking	Revisar las mejores prácticas	Ejecutado
5	Firma Declaración UNECE	Indicador 2: casos de estudios y mejores practicas sobre las normas como apoyo a la igualdad de género.	Dic-21	Declaración firmada por INACAL-UNECE		Ejecutado
6	Normas técnicas que promuevan la igualdad de Género	Indicador 2: casos de estudios y mejores practicas sobre las normas como apoyo a la igualdad de género.	Dic-21	Adopción de la IWA 34		Ejecutado
7	Normas técnicas que promuevan la igualdad de género	Indicador 2: Recolectar casos de estudios y mejores practicas sobre las normas como apoyo a la igualdad de género.	Dic-22	Listado de NTP/Aprobación de Normas Técnicas Peruanas/ Número de NTP	Identificar posibles normas sobre gestión del genero en las organizaciones/ Incorporar la dimensión de género en la elaboración de NTP / Medir el número de NTP aprobadas con enfoque de género.	En proceso

PLAN DE ACCIÓN DE GÉNERO

DIRECCIÓN DE NORMALIZACIÓN

Nº	Actividad	Indicador vinculado del Plan ISO Género	Fecha propuesta	Producto	Comentarios	ESTADO ENERO 2022
8	Normas técnicas que promuevan la igualdad de género	Indicador 3: Mejorar la comprensión de las posibles implicaciones de género de las normas y crear herramientas para apoyar a los CTN /SC.	Dic-22	Lineamientos	Desarrollo de lineamientos orientativos a los comités, en función a los resultados del trabajo del JSAG (ISO-IEC)	En proceso
9	Crear espacio en web, para compartir y actualizar la información nacional e internacional	Indicador 4: Sensibilizar sobre las normas en apoyo de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.	Jul-22			En proceso
10	Eventos de difusión y sensibilización	Indicador 4: Sensibilizar sobre las normas en apoyo de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.	Dic-21	6 Eventos: Nivel Regional: COPANT/Colombia/Ecuador/Bolivia. Nivel Nacional INACAL		Ejecutado
11	Evento de difusión de la norma IWA 34 Women's entrepreneurship – Key definitions and general criteria	Indicador 4: Sensibilizar sobre las normas en apoyo de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.	Jul-22	1 Evento		En proceso
12	Evento de difusión sobre la normalización y su contribución al género	Indicador 4: Sensibilizar sobre las normas en apoyo de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.	Mar-22	1 Evento		En proceso
13	Conformar Comité Técnico espejo del ISO/PC Guidelines for the promotion and implementation of gender equality	Indicador 5: Definir objetivos a largo plazo relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.	Dic-2022	CTN que establezca objetivos a largo plazo		En proceso

Buenas Prácticas para la inclusión de la perspectiva de Género

ROSARIO URÍA TORO
Directora
Dirección de Normalización
ruria@inacal.gob.pe

