



EVALUADOR DE ORGANISMOS DE CERTIFICACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

REQUISITO DE COMPETENCIA	REQUISITOS PROPUESTA	MEDIO DE EVIDENCIA
EDUCACIÓN	<ul style="list-style-type: none">Grado universitario en carreras de ciencias, ingeniería, derecho, administración, contabilidad, economía o afines; otorgado por instituciones autorizadas oficialmente.	<ul style="list-style-type: none">Universitario: Grado o Título.
FORMACIÓN	Cursos y/o programas de formación: <ul style="list-style-type: none">Curso certificado (IRCA o equivalente) de auditor líder ISO 9001 o preferiblemente la norma ISO 50001 (mínimo 40 horas).Interpretación de los requisitos de la norma ISO 50001 (mínimo 16 horas).Interpretación de la norma ISO/IEC 17021-1 (mínimo 16 horas).Conocimiento de la norma ISO 50003.	<ul style="list-style-type: none">Certificados o constancia de capacitación
EXPERIENCIA LABORAL	Alternativa 1: <ul style="list-style-type: none">Seis (06) años de experiencia laboral, al menos dos (02) de los cuales, en actividades de implementación y/o mantenimiento y/o auditorías de sistemas de evaluación de la conformidad, preferentemente de la norma ISO/IEC 17021-1 o sistemas de gestión o gestionando procesos de acreditación basados en ISO/IEC 17011. Alternativa 2: <ul style="list-style-type: none">Seis (06) años de experiencia laboral, al menos tres (03) actividades de evaluación de la conformidad, como experto técnico, preferentemente en la norma ISO/IEC 17021-1 y con una evaluación de desempeño satisfactorio.	<ul style="list-style-type: none">Certificado o constancia laboral.
EXPERIENCIA EN EVALUACIÓN	Alternativa 1: <ul style="list-style-type: none">Haber participado bajo supervisión de un Líder del equipo Calificado en aplicación de la ISO/IEC 17021-1 / ISO 50003 (Gestión de la energía) en al menos tres (03) evaluaciones de campo (acreditación, renovación, ampliación, seguimiento), con desempeño satisfactorio. Alternativa 2 <ul style="list-style-type: none">En caso evidencie experiencia de cuatro (04) auditorías internas o externas desempeñándose como auditor con alguna norma de evaluación de la conformidad u otra norma de gestión, su participación bajo supervisión requiere solo de dos (02) evaluaciones de campo (acreditación, renovación, ampliación, seguimiento) con	<ul style="list-style-type: none">Certificado o constancia laboral.

	<p>desempeño satisfactorio.</p> <p>Alternativa 3</p> <ul style="list-style-type: none">• En el caso de un evaluador de otros esquemas de acreditación, su participación bajo supervisión requiere de dos (02) evaluaciones de campo (acreditación, renovación, ampliación, seguimiento) con desempeño satisfactorio.	
--	---	--

EVALUADOR LÍDER DE ORGANISMOS DE CERTIFICACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA

REQUISITO DE COMPETENCIA	REQUISITOS PROPUESTA	MEDIO DE EVIDENCIA
EDUCACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Grado universitario en carreras de ciencias, ingeniería, derecho, administración, contabilidad, economía o afines; otorgado por instituciones autorizadas oficialmente. 	<ul style="list-style-type: none"> Universitario: Grado o Título.
FORMACIÓN	<p>Cursos y/o programas de formación:</p> <ul style="list-style-type: none"> Curso certificado (IRCA o equivalente) de auditor líder ISO 9001 o preferiblemente la norma ISO 50001 (mínimo 40 horas). Interpretación de los requisitos de la norma ISO 50001 (mínimo 16 horas). Interpretación de la norma ISO/IEC 17021-1 (mínimo 16 horas). Conocimiento de la norma ISO 50003. Conocimientos de evaluación basada en riesgos. Tema relacionado a sistemas de acreditación y evaluación de la conformidad. Reglamentación y procesos del INACAL. Rol de organismos tales como: ILAC, IAAC, IAF. 	<ul style="list-style-type: none"> Certificados o constancia de capacitación
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> Seis (06) años de experiencia laboral, tres (03) de los cuales, auditando, implementando o haciendo consultoría en sistemas de gestión (de preferencia en ISO 50001). 	<ul style="list-style-type: none"> Certificado o constancia laboral.
EXPERIENCIA EN EVALUACIÓN	<p>Alternativa 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> En el caso de haber participado como evaluador en la norma ISO/IEC 17021-1/ ISO 50003 (Gestión de la Energía) en al menos dos (02) evaluaciones de campo (acreditación, renovación, ampliación, seguimiento) se requiere su participación como evaluador Líder de Equipo, en entrenamiento bajo supervisión de un Líder del equipo Calificado en aplicación de la ISO/IEC 17021-1 /ISO 50003, en al menos un (01) proceso completo (evaluación documentaria, evaluación de campo y evaluación complementaria), los cuales pueden ser realizados en un proceso de acreditación o en más de un proceso de acreditación en etapas por separado, con desempeño satisfactorio en cada etapa. La evaluación documentaria puede realizarse sobre un proceso en curso o en una etapa concluida <p>Alternativa 2</p> <ul style="list-style-type: none"> En el caso de haber participado como 	<ul style="list-style-type: none"> Certificado o constancia laboral.

	<p>Evaluador Líder de Equipo en otro esquema de acreditación, en un (01) proceso completo de acreditación, se requiere su participación como evaluador en la norma ISO/IEC 17021-1/ ISO 50003 (Gestión de la Energía) en al menos dos (02) evaluaciones de campo (acreditación, renovación, ampliación, seguimiento) con desempeño satisfactorio.</p> <p>Alternativa 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • En el caso de un evaluador Líder de otros esquemas de acreditación, con experiencia de al menos 05 evaluaciones en los últimos 05 años, desempeñándose como tal, se requiere su participación como Evaluador Líder de Equipo en entrenamiento, bajo supervisión de un Líder del equipo Calificado en aplicación de la ISO/IEC 17021-1/ ISO 50003 en un (01) proceso completo de acreditación o renovación, con desempeño satisfactorio. <p>Alternativa 4</p> <ul style="list-style-type: none"> • Haberse desempeñándose como Líder de Equipo en la norma ISO/IEC 17021-1 en otra disciplina (Calidad, Ambiental, etc.), con experiencia de en al menos cinco (05) evaluaciones desempeñándose como Líder de Equipo. 	
--	--	--