



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

## INSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD

### PROCESO PRÁCTICAS N° 001 – 2021

#### CONVOCATORIA PRÁCTICAS PREPROFESIONALES PARA LA DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN

#### I. ÓRGANO CONVOCANTE

Dirección de Acreditación

#### II. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contar con dos (2) Practicantes Preprofesionales para la Dirección de Acreditación, de acuerdo al perfil requerido y en el marco del Decreto Legislativo N°1401, que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público.

El Instituto Nacional de Calidad, con el objeto de participar en el proceso formativo de los/las estudiantes, invita al proceso de selección, según lo detallado a continuación:

ESPECIALIDAD	ORGANO/DEPENDENCIA	CANTIDAD
Ingeniería o carrera técnica en el ámbito de la informática o sistemas.	Dirección de Acreditación	2

#### III. BASE LEGAL

- Ley 30224 - Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad
- Decreto Legislativo N° 1401 - Decreto Legislativo que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM - Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1401, Decreto Legislativo que aprueba el régimen especial que regula las modalidades formativas de servicios en el sector público.
- Decreto Supremo N° 009-2019-PRODUCE - Aprueba la Sección Única del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad – INACAL.
- Resolución Jefatural N°38-2019-INACAL/OA – Aprueba la Directiva N°005-2019-INACAL “Disposiciones para la realización de Prácticas Preprofesionales y Prácticas Profesionales en el Instituto Nacional de Calidad – INACAL”.

#### IV. REQUISITOS

##### Requisitos Generales (Suscribirán una/s Declaración/es Jurada/s en caso resulte ganador/a)

- No tener vínculo laboral, contractual, de servicios o de cualquier índole con el INACAL u otra Institución del Estado.
- No contar con sentencia condenatoria consentida y/o ejecutoriada por delito doloso.
- No encontrarse inscrito en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidoras/es Civiles.
- No encontrarse incurso en algunos de los impedimentos dispuestos por el ordenamiento jurídico, para las/los servidoras/es públicos.

##### Requisitos Específicos

Calle Las Camelias N° 817 - San Isidro, Lima 27 - Perú / Teléfono (511) 640 8820

www.inacal.gob.pe



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

- Ser estudiante del último año de estudios de Universidad, Instituto de Educación Superior, Escuela de Educación Superior o Centro de Educación Técnico Productiva, autorizada por el SUNEDU o por el Ministerio de Educación, según corresponda.
- El periodo de Prácticas solo puede desarrollarse hasta un máximo de 12 meses o hasta obtener la condición de egresado de la universidad, del instituto o escuela de Educación Superior, escuela de Educación Superior o del Centro de Educación Técnico Productiva, lo que ocurra primero
- Disponibilidad para realizar prácticas preprofesionales por seis (06) horas diarias o treinta (30) horas semanales.

#### Requisitos del Puesto

- Estudiante Universitario del último año en Ingeniería o carrera técnica en el ámbito de la informática o sistemas.
- Pertenecer al tercio superior
- Conocimiento de Ofimática (Word, Excel, Power Point).
- Conocimiento de Inglés básico

#### Competencias del Puesto:

- Adaptación y manejo rápido y eficaz de herramientas Informáticas
- Responsabilidad, puntualidad y proactividad para el cumplimiento de las tareas asignadas
- Facilidad para integrarse al trabajo en equipo
- Deseable conocimiento en algún lenguaje de programación o herramientas informáticas nivel avanzado.

### V. FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- **Unidad Técnica de Acreditación**
  - a. Realizar el reporte de indicadores y generación de graficas de tendencia en el tablero de control, necesarias para el procesamiento mensual y reporte de la información a la Dirección.
  - b. Actualizar la información del padrón de evaluadores y expertos técnicos del INACAL-DA para su gestión eficaz y búsqueda rápida y flexible de expertos y evaluadores por competencia.
  - c. Realizar el procesamiento de información de los registros del desempeño de los evaluadores y expertos por parte de los OEC (retroalimentación de desempeño), Evaluación de desempeño tri-anual y evaluación de los informes de los evaluadores a fin de procesar la información para el Ranking anual de desempeño.
  - d. Realizar el procesamiento de la información sobre la evolución de la producción de los OEC acreditados.
  - e. Realizar la construcción y mejoramiento de los formatos usados en la Unidad Funcional de Gestión de Acreditación, según indicaciones del tutor.
  - f. Otras actividades a solicitud del tutor alineadas al objetivo de la práctica.
- **Unidad de Gestión de Acreditación**
  - a. Participar en la construcción y mejoramiento de las herramientas informáticas existentes en la UFTA.
  - b. Realizar la configuración de accesos e implementar la migración de soluciones informáticas (Tablas de base de datos, Tablero de indicadores, otros) a en el drive, servidores o en la nube.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

- c. Apoyar en la generación de reportes específicos, en caso de requerirse mediante la exportación de datos extraídos de las soluciones informáticas de la UFTA.
- d. Participar en el diseño y desarrollo de proyectos de mejora mediante aplicación de herramientas de calidad (VSM, Lean, otras), acorde a las necesidades identificadas en UFTA, bajo la dirección del tutor.
- e. otras actividades a solicitud del tutor alineadas al objetivo de la práctica.

## VI. BENEFICIOS

- Una compensación económica proporcional cuando la duración de la modalidad formativa sea menor o igual a doce (12) meses.
- Seguro Médico

## VII. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

### • Disposiciones Generales

- La convocatoria y el cronograma del concurso público son difundidos en la plataforma virtual habilitada por SERVIR. De manera simultánea, dicha convocatoria es difundida en el portal institucional del INACAL y del Estado Peruano por un plazo mínimo de diez (10) días hábiles previos al inicio del concurso público.
- El reclutamiento se inicia con la recepción de las postulaciones ante el INACAL dentro de los plazos establecidos en el cronograma. Para postular a las prácticas en el INACAL, la/el interesada/o debe remitir el Formato de Postulación – Anexo 3 ubicado en la plataforma virtual, el cual debe ser suscrito en todas su hojas y remitirlo (escaneado) al **correo electrónico: recursos humanos@inacal.gob.pe**.
- La fase de evaluación comprende la evaluación curricular, la evaluación escrita (puede ser psicotécnica y/o de conocimientos, de ser el caso) y la entrevista personal.
- El comité evaluador procede a efectuar las evaluaciones indicadas en el numeral anterior con la finalidad de constatar las competencias del/la postulante en base a los requerimientos del INACAL, respetando los plazos establecidos en el cronograma.
- El comité evaluador, verifica quiénes cumplen los requisitos de acuerdo al formato de requerimiento de prácticas solicitado por el área usuaria, a fin de determinar los/las postulantes aptos/as y no aptos/as, según los criterios establecidos para la evaluación curricular, la evaluación escrita y la entrevista personal, resultados que constarán en acta. Los resultados son publicados en el portal institucional de acuerdo a los plazos establecidos en el cronograma; así como, en la plataforma virtual habilitada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.
- El comité evaluador declara desierto el proceso de elección cuando no se presenten postulantes, cuando ninguna/o cumpla y/o acredite los requisitos mínimos de acuerdo al formato de requerimiento de prácticas solicitado por el área usuaria o no obtenga el puntaje total mínimo. En estos casos, el EFRH comunica al área usuaria que el proceso de elección queda desierto y coordina la nueva convocatoria si fuera el caso.
- La documentación que se requiera de las/los postulantes que no aprueben la evaluación del cumplimiento de los requisitos mínimos no será devuelta, debido a que forma parte del archivo del proceso y constituye documentación auditable.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

- La evaluación curricular tiene una ponderación de 20 puntos, la evaluación escrita de 40 y la entrevista personal 40 puntos

Etapas		Puntaje Total
1	Evaluación Curricular	20
2	Evaluación Técnica	40
3	Entrevista Personal	40
TOTAL		100

- **Disposiciones Específicas**

- a) Evaluación curricular: Tiene naturaleza excluyente, por lo que de no cumplir con los requisitos mínimos solicitados, que incluye pertenecer al tercio superior, no proseguirá con la etapa siguiente. La evaluación curricular se compone de la siguiente manera:

FACTORES DE EVALUACIÓN	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo
* Formación Académica - De acuerdo a lo solicitado por el área. - Pertenecer al Tercio Superior.	12	12
* Pertenecer al Quinto Superior		3
* Estudios del idioma inglés - Intermedio - Avanzado		3 5
PUNTAJE TOTAL	12	20

La/El postulante deberá acreditar mediante documento expedido por el centro de estudios en el que se forma o egresó, que pertenece o perteneció al tercio superior, para obtener el puntaje mínimo. Asimismo, para obtener puntaje adicional, la/el postulante deberá sustentar que pertenece o perteneció al quinto superior; así como, de sus estudios del idioma inglés a nivel intermedio o avanzado. Para ello, al momento de presentar su solicitud o formato en la plataforma virtual, deberá adjuntar los documentos que acrediten dicha condición.

- b) Evaluación escrita: La calificación mínima para la evaluación escrita es de 28 puntos; por lo que la/el postulante que no obtenga la mínima calificación, no podrá continuar con la entrevista personal.
- c) Entrevista: La entrevista puede realizarse a través de dinámicas o entrevista grupal y/o entrevista personal. La/el postulante que obtenga un puntaje total final menor a 70 puntos, será descalificado.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

## VIII. DE LOS RESULTADOS FINALES:

- a) En esta etapa se elige como ganador/a del concurso público a el/la postulante que obtenga mayor puntuación en estricto orden de mérito, en la etapa evaluación, de acuerdo al requerimiento del área usuaria y al número de practicantes requeridos, siempre que haya alcanzado o superado los 70 puntos.
- b) Las/Los postulantes que hayan obtenido como mínimo 70 puntos y en el resultado final no resulten ganadoras/es, serán considerados accesitarias/os, de acuerdo al orden de méritos.
- c) La/El postulante declarada/o GANADOR/A en el proceso de selección para efectos de la suscripción y registro del convenio, deberá presentar al Equipo Funcional de Recursos Humanos del INACAL, dentro de los cinco (05) días hábiles posteriores a los resultados finales, lo siguiente:
  - Hoja de vida documentada y firmada.
  - Ficha Personal
  - Carta de Presentación del Centro de Estudios dirigida a el/la Responsable del EFRH indicando la especialidad, años de duración de la carrera, último año que cursó o cursa y los meses de prácticas que requiere el/la postulante.
  - Constancia de Egresado/a, en el caso de Prácticas Profesionales. Dicha constancia puede ser sustituida con otro documento emitido por el Centro de Estudios que acredite la condición de egresado del postulante.
  - Dos (02) fotografía con fondo blanco, tamaño carné.
  - Declaración Jurada - Incompatibilidades y otros.
  - Demás formatos que correspondan señalados en los Anexos de la presente disposición.
- d) La/El postulante elegida/o, debe suscribir el Convenio de Prácticas dentro de los cinco (05) primeros días hábiles posteriores a la publicación de los resultados en el Portal Institucional, plazo que puede ser ampliado por el INACAL por razones objetivas y justificadas. En caso la/el postulante elegida/o no suscriba el convenio dentro del plazo a que se refiere el párrafo anterior se procederá a invitar a la/el postulante accesitaria/o.
- e) De no suscribir el convenio la/el primer accesitaria/o por las mismas consideraciones anteriores, la entidad podrá convocar al siguiente accesitario según orden de mérito o declarar desierto el proceso.

## IX. SUBVENCIÓN ECONÓMICA:

S/ 930.00 (Novecientos Treinta con 00/100 soles) mensuales.

## X. DURACIÓN:

Hasta el 31 de diciembre de 2021, renovables según desempeño y necesidades de la Entidad.

## XI. DISPOSICIONES FINALES.

- a) La información consignada en el Formato de Postulación tiene carácter de Declaración Jurada, siendo la/el postulante el único responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo INACAL.
- b) El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción

Instituto Nacional de Calidad  
INACAL

Oficina de Administración

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia”

- c) Es de responsabilidad exclusiva de la/el postulante, verificar los resultados obtenidos en cada etapa del proceso de selección a través de la publicación realizada en la página web institucional.
- d) En caso se detecte suplantación de identidad o plagio de algún/a postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales correspondientes.
- e) Cualquier controversia o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Oficina de Recursos Humanos.
- f) Los resultados de cada etapa serán publicados según cronograma en nuestro portal web institucional: <https://www.inacal.gob.pe/principal/categoria/requerimiento-para-practicantes>