

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS PARA EL EQUIPO FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN**

**I. GENERALIDADES**

**1 Objeto de la convocatoria**

Contratación Administrativa de Servicios de un/a Especialista en Recursos Humanos para: Ejecutar acciones de Recursos Humanos, para la implementación de las disposiciones, lineamientos, instrumentos o herramientas de gestión establecidas por SERVIR y por la entidad, en materia de incorporación, capacitación y desarrollo de los Recursos Humanos de la Entidad.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Equipo Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Administración

**4. Base legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Directiva N° 007-2023-INACAL "Incorporación de personal al régimen laboral especial de Contratación Administrativa de Servicios -CAS" aprobada por Resolución de Presidencia Jefatural N° 029-2023-INACAL/OA
- Las demás disposiciones que regulen de manera complementaria los concursos públicos en el Estado, siempre y cuando resulten compatibles con el objeto de los mismos.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Título Universitario en Psicología, Administración, Ingeniería Industrial o afines. Estudios de Maestría en Recursos Humanos o Gestión Pública
<b>Experiencia</b> - La experiencia profesional se contabilizará desde el momento del egreso de la formación correspondiente (Debe adjuntar constancia de egreso como sustento, caso contrario se tomara en cuenta la fecha del grado de bachiller o título como inicio de la experiencia profesional).  - Se debe acreditar con constancias, certificados de trabajo, boletas de pago, constancias o certificados de prestación de servicios, conformidades de servicios, contratos de naturaleza laboral o civil, resoluciones de designación y cese que acrediten fehacientemente en cada uno de ellos que los/as postulantes poseen el tiempo de experiencia solicitado (fecha de inicio y fin o tiempo brindado de la experiencia laboral o del servicio brindado), así como cargo o función desarrollada.	<b>Experiencia general:</b> - Seis (06) años  <b>Experiencia Específica:</b> - Cuatro (04) años de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia en áreas de recursos humanos, de los cuales al menos tres (03) años de experiencia en el sector público. Mínimo haber ocupado el puesto de analista/especialista
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b> - En caso la currícula de la formación académica (Doctorado, Maestría) o especialización incluya un curso solicitado en el presente requisito, debe declarar dicho curso y consignar el sustento de haberlo cursado.  - Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación (08 en caso en caso sean de un ente rector) y los diplomados no menos de 90 horas (80 en caso sean de un ente rector).	Debe contar necesariamente con las siguientes capacitaciones: - Especialización o Diplomado en Recursos Humanos o Gestión del Talento Humano. - Capacitación en el marco del Servicio Civil.
<b>Competencias</b>	Organización y Planificación, Trabajo en Equipo, Orientación a Resultados, Comunicación Efectiva
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b>	Gestión de Recursos Humanos, Ley del Servicio Civil y Regímenes Laborales.
<b>Otros</b>	- Conocimientos de Ofimática (Word - Básico, Excel - Básico, Powerpoint - Básico)

NOTA: La/El postulante deberá remitir la documentación sustentatoria que declare en el Formato de Hoja de Vida (Anexo N° 4) al momento de su postulación. De resultar ganador/a, al momento de la suscripción del contrato, deberá presentar los documentos originales con la finalidad de constatar y/o verificar las copias remitidas en la postulación.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Ejecutar el proceso de incorporación del personal, de acuerdo a la normativa vigente, coordinando y brindando asesoría técnica al Comité de Evaluación de Convocatorias CAS, a fin de seleccionar el personal idóneo para los puestos del Instituto Nacional de Calidad.

- 2) Proponer y elaborar proyectos de documentos de gestión en materia de incorporación de personal, recopilando la normativa vigente a fin evitar contingencias en el desarrollo del proceso.
- 3) Revisar y evaluar los perfiles de puestos, coordinando con las oficinas y/o áreas para el correcto llenado de los formatos correspondientes.
- 4) Elaborar y ejecutar las convocatorias de personal CAS, cumpliendo con los plazos establecidos, llevando un registro consolidado de los mismos, con el estado de cada proceso, a fin de realizar acciones correctivas oportunas, de ser el caso.
- 5) Emitir los informes y verificaciones del personal para ocupar cargos de confianza, Jefes y Directivos, asesores y de aquellos que requiera la Alta Dirección.
- 6) Asegurar la contratación de personal, gestionando la suscripción de contratos previa presentación de los documentos requeridos (al inicio), renovaciones y prórrogas de los mismos, a fin de que el personal suscriba los contratos y adendas en los plazos pertinentes.
- 7) Requerir la documentación pertinente, de acuerdo a la normativa vigente y normativa interna, para la firma de los contratos de trabajo; conformando el legajo inicial para su remisión posterior al encargado de archivo de legajos.
- 8) Elaborar y ejecutar planes de Inducción y periodo de prueba de personal, coordinando con las áreas usuarias un programa estructurado que facilite al nuevo personal que se incorpore a la entidad, la adaptación al centro de labores y a las funciones que desarrollará.
- 9) Elaborar y ejecutar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), coordinando con las oficinas el Diagnóstico de necesidades de capacitación, administrando la información, bases de datos, entre otros para la presentación de los informes mensuales de ejecución, a fin de fortalecer las competencias de los Servidores.
- 10) Generar y remitir las pedidos de servicio, elaborando las especificaciones técnicas y términos de referencia, a fin de ejecutar las actividades previstas en el Plan de Desarrollo de las personas.
- 11) Archivar y custodiar los documentos, producto de la ejecución de la capacitación, listas de asistencia, cartas de compromiso, entre otros.
- 12) Elaborar informes técnicos y/o documentos requeridos relacionados a sus labores.
- 13) Realizar otras actividades afines al puesto, que le encargue el jefe inmediato.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de trabajo	Lima
Remuneración	S/ 8,000.00 (Ocho mil y 00/100 Soles) mensual. Los que incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Horarios de Trabajo	Horario de Lunes a Viernes de 8:30 - 17:30 horas
Disponibilidad del Puesto	Inmediata
Modalidad de trabajo	El trabajo se realizará de manera presencial.
Duración del contrato	Hasta el 31.12.2024 - Sujeto al periodo de prueba
Otras condiciones esenciales del contrato	-

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Durante el concurso público, las/los postulantes son responsables de realizar el seguimiento de la publicación de comunicados, así como los resultados parciales y resultado final del puesto convocado.

Asimismo, podrán realizar sus consultas al teléfono 6408820 - Anexo 2020 ó 2003

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1   Publicación del proceso en el Portal Talento Perú - SERVIR	Del 24 de julio al 09 de agosto de 2024	Oficina de Administración
<b>CONVOCATORIA</b>		
2   Publicación de la Convocatoria, <a href="http://www.inacal.gob.pe">www.inacal.gob.pe</a> (Convocatorias CAS).	Del 24 de julio al 09 de agosto de 2024	Comité Evaluador

3	<p>Presentación de formatos publicados en la pagina web:  <a href="https://www.inacal.gob.pe/principal/categoria/convocatorias">https://www.inacal.gob.pe/principal/categoria/convocatorias</a></p> <p><b>1. Formato de Hoja de vida (Anexo N°04</b> en archivo PDF firmado)</p> <p><b>2. Formato de Declaración Jurada (Anexo N° 05</b> en archivo PDF firmado)</p> <p><b>3. Documentación sustentatoria</b>, escaneada en un solo Archivo en PDF, en el orden de lo declarado en el Anexo N° 04 que corrobore la información consignada en dicho formato, con la finalidad de verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en la presente convocatoria.</p> <p><b>EN CASO SE RECIBAN DOCUMENTOS EN VARIOS ARCHIVOS, ESTOS NO SERÁN TOMADOS EN CUENTA Y SE CALIFICARÁ A LA/EL CANDIDATA/O COMO NO APTO PARA CONTINUAR EN LA ETAPA DE ENTREVISTA.</b></p> <p>La remisión de la documentación, deberá ser enviada al correo: <a href="mailto:procesoscas@inacal.gob.pe">procesoscas@inacal.gob.pe</a>, debiendo consignar en el asunto PROCESO CAS N° 014 - 2024.</p> <p>Solo se tomará en cuenta los correos que hayan ingresado al servidor del INACAL, dentro de las fechas señaladas en este cronograma; es responsabilidad de la/el postulante remitir su hoja de vida con la debida anticipación.</p>	Del 12 al 13 de agosto de 2024	Comité Evaluador
<b>SELECCIÓN</b>			
4	<b>Evaluación Curricular</b>	Del 14 al 15 de agosto de 2024	Comité Evaluador
	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en <a href="http://www.inacal.gob.pe">www.inacal.gob.pe</a>	16 de agosto de 2024	Comité Evaluador
	Es importante resaltar que en el marco del Sistema de Gestión Antisoborno del INACAL, la/el postulante debe <b>conocer la Política Antisoborno aprobada por la entidad</b> a la cual puede acceder a través del siguiente link: <a href="https://www.inacal.gob.pe/repositorioaps/data/1/1/2/jer/requerimientos-de-personal-2019/files/Lineamientos%20Antisoborno-2.pdf">https://www.inacal.gob.pe/repositorioaps/data/1/1/2/jer/requerimientos-de-personal-2019/files/Lineamientos%20Antisoborno-2.pdf</a>		
5	<b>Evaluación Técnica</b>	19 de agosto de 2024	Comité Evaluador
	Calificación y publicación de resultados de la evaluación técnica <a href="http://www.inacal.gob.pe">www.inacal.gob.pe</a>	20 de agosto de 2024	Comité Evaluador
6	<b>Entrevista Personal</b>	Del 21 al 22 de agosto de 2024	Comité Evaluador
	Calificación y publicación de resultados finales <a href="http://www.inacal.gob.pe">www.inacal.gob.pe</a>	22 de agosto de 2024	Comité Evaluador
	El comité podrá ampliar las fechas de evaluación curricular y entrevista en caso exista alto número de postulantes en la convocatoria.		
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	Del 23 al 29 de agosto de 2024	Oficina de Administración
8	Registro del Contrato	Del 02 al 06 de setiembre de 2024	Oficina de Administración
	La fecha de suscripción puede cambiar, conforme a las ampliaciones de plazos consideradas por el comité evaluador, para las etapas de evaluación curricular y entrevista personal, las mismas que serán publicadas en cada etapa del proceso.		

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		CARÁCTER	PUNTAJES MÍNIMO / MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR (EC)		ELIMINATORIO	0 / 40
LAS/LOS CANDIDATAS/OS DEBEN CUMPLIR NECESARIAMENTE CON LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN: "FORMACIÓN ACADÉMICA, EXPERIENCIA, CURSOS Y OTROS" DETALLADOS EN EL NUMERAL "II. PERFIL DEL PUESTO" DE LA PRESENTE CONVOCATORIA, A FIN DE ASIGNARLES LAS PUNTUACIONES SIGUIENTES: (En caso no cumpla con un criterio será considerado como No Apto y recibirá una puntuación de "0").			
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTAJE MÍNIMO PARA SER CONSIDERADO APTO (30 PUNTOS)	PUNTAJE MÁXIMO (40 PUNTOS)
1	<b>GRADO ACADÉMICO</b>	- Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto (10 PUNTOS)	- Cuenta con un grado superior al mínimo requerido (15 PUNTOS)

2	EXPERIENCIA	- Cumple con la experiencia general mínima requerida en el perfil del puesto (7 PUNTOS) - Cumple con la experiencia específica mínima requerida en el perfil del puesto (8 PUNTOS)	- Tiene 2 años de experiencia general adicionales al mínimo requerido (10 PUNTOS) - Tiene 2 años de experiencia específica adicionales al mínimo requerido (10 PUNTOS)
3	CURSOS	- Cumple con el/los programas de especialización o cursos mínimos requeridos en el perfil del puesto (5 PUNTOS) Conocimientos Requeridos - Cumple	
4	OTROS	No tiene puntaje adicional, no obstante son requisitos indispensables para acceder a la vacante (Ejemplo. Constancia de Habilitación profesional, certificación por niveles del Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE). Conocimiento en Inglés, Conocimiento en Ofimática, etc)	
EVALUACIÓN TÉCNICA (ET)		PUNTAJE MÍNIMO PARA SER CONSIDERADO APROBADO (18 PUNTOS)	PUNTAJE MÁXIMO (30 PUNTOS)
ENTREVISTA (EP)		PUNTAJE MÍNIMO PARA SER CONSIDERADO APROBADO (18 PUNTOS)	PUNTAJE MÁXIMO (30 PUNTOS)
PT = EC + ET + EP			100
PF = PT + DISC + FFAA			

Se califica experiencia general, experiencia específica y de requerirse, experiencia en el sector público. La experiencia general para los puestos en los que se requiere formación técnica o universitaria, se contabilizará desde el momento del egreso de la formación correspondiente. La experiencia en el sector público, se contabilizará en base a la experiencia específica. No obstante y de acuerdo a normas, se podrá validar el último año de prácticas preprofesionales como experiencia profesional, siempre y cuando lo acredite, y supere los tres meses de prácticas preprofesionales.

PF = Puntaje Final.

PT = Puntaje Total.

EC = Evaluación Curricular

Bonificación Personas con Discapacidad (15% PT), debe acreditar con copia simple de la respectiva certificación conforme a lo establecido por el artículo 76 de la Ley N° 29973 o resolución emitida por el CONADIS.

ET = Evaluación Técnica.

Bonificación Personal Licenciado de las FFAA (10% PT), debe acreditar con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

EP = Entrevista Personal.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida y documentación sustentatoria:

La información consignada en el formato de hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de lo señalado en dicho documento, lo cual se acredita con la documentación adjunta que sustente lo consignado. Igualmente se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**DEBERÁ PRESENTAR EL FORMATO DE HOJA DE VIDA (ANEXO N° 04) CON LA DOCUMENTACION SUSTENTATORIA (CERTIFICADOS, CONSTANCIAS, DIPLOMAS, ENTRE OTROS EN UN SOLO ARCHIVO PDF) Y FORMATO DE DECLARACIÓN JURADA (ANEXO N°05), LOS CUALES SE ENCUENTRAN EN EL LINK DE CONVOCATORIAS CAS, ASÍ COMO LAS CONSTANCIAS DE SER EGRESADO DE LAS FF.AA. Y/O CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD U OTRAS QUE SOLICITE EXPRESAMENTE LA CONVOCATORIA (DE SER EL CASO).**

### 2. De la presentación de documentos para la firma del Contrato:

El postulante ganador de la presente convocatoria **deberá contar para la suscripción de su contrato de forma obligatoria con los siguientes documentos:**

- Currículo vitae simple.
- Documentos originales que acrediten lo declarado en la hoja de vida, y a fin de contrarrestar y/o verificar que correspondan a la copia de los documentos remitidos para sustentar la hoja de vida al momento de la postulación. Una vez verificado, los documentos originales se devolverán.
- Una (01) copia de DNI.
- Número de Cuenta de Ahorros y Código de Cuenta Interbancaria.
- Formatos solicitados por la Institución debidamente suscritos .
- En caso de tener hijos menores de edad, copia de los DNI.
- De contar con estado civil casado, presentar la copia de su partida de matrimonio.
- Una (01) foto a color tamaño carnet.
- Otros documentos que solite la Institución