



# Resolución de Gerencia General

## Nº 009-2022-INACAL/GG

Lima, 26 de abril de 2022

### VISTO:

El Oficio N° 1374-2022-EF/53.06 de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, los Memorandos N° 030-2022-INACAL/OA y N° 112-2022-INACAL/OA de la Oficina de Administración, el Informe N° 012-2022-INACAL/OA-RRHH del Equipo Funcional de Recursos Humanos, el Informe N° 018-2022-INACAL/OPP de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y el Informe N° 056-2022-INACAL/OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica;

### CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad, dispone que el Instituto Nacional de Calidad – INACAL es un Organismo Público Técnico Especializado, adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público, con competencia a nivel nacional y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera; además es el ente rector y máxima autoridad técnico normativa del Sistema Nacional para la Calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público, se establecen las disposiciones sobre la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público, como mecanismo para fortalecer y modernizar el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0109-2021-EF/53.01, se aprobó la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01 "Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público";

Que, el artículo 6 de la citada Directiva establece que el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda comprendidas en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado; asimismo, refleja, en términos presupuestarios, el costo que representa contar con una determinada cantidad de plazas, vacantes u ocupadas, en los cargos identificados en el CAP o CAP Provisional de las entidades del Sector Público; adicionalmente, considera inclusiones especiales que no constituyen plazas, como los miembros de los Órganos Colegiados de los tres (3) niveles de gobierno, los Consejeros Regionales y los Regidores de los Gobiernos Locales que perciben el concepto de dietas, entre otros;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la citada Directiva, la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es elaborada y sustentada por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces en la entidad, y debe contar con el crédito presupuestario respectivo verificado por el Jefe de la Oficina

de Presupuesto o quien haga sus veces en la entidad. El Titular de la Entidad es el encargado de remitir la mencionada propuesta a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas para su opinión; la misma que, de resultar favorable, da lugar a la emisión de la correspondiente resolución de aprobación por parte del Titular de la entidad o por el funcionario a quien se delegue en forma expresa esta función;

Que, mediante Memorando N° 030-2022-INACAL/OA la Oficina de Administración da su conformidad al Informe N° 012-2022-INACAL/OA-RRHH, a través del cual el Equipo Funcional de Recursos Humanos propone el proyecto de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2022 del INACAL, que consta de dieciocho (18) plazas bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728 por el importe de S/ 1 921 514,45, e incluye las dietas de los miembros del Consejo Directivo del INACAL y de los Comités Permanentes de Normalización y de Acreditación por la suma de S/ 278 400,00, lo que hace un monto total de S/ 2 199 914,45, señalando que coincide con el monto de financiamiento previsto en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, para el presente año. Para el efecto, el citado informe señala que adjuntan los siguientes formatos: Formato A.1, Formato A.2, Formato B, Formato C, así como el Resumen de Plazas, conforme lo disponen el numeral 8.2 del artículo 8 y el literal b) del artículo 12 de la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01;

Que, con Informe N° 018-2022-INACAL/OPP, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto señala que según el análisis efectuado, el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) correspondiente al Año Fiscal 2022 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 051-2021-INACAL/PE, cuenta con la disponibilidad presupuestal para cubrir dieciocho (18) plazas solicitadas bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728 por la suma de S/ 1 923 215,00; asimismo, se tiene el financiamiento de las dietas del Consejo Directivo y de los Comités Permanentes de Normalización y Acreditación por el monto de S/ 278 400,00;

Que, a través del Oficio N° 1374-2022-EF/53.06, remitido el 20 de abril de 2022, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas emite opinión favorable respecto a la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2022 del Instituto Nacional de Calidad – INACAL, de acuerdo a lo establecido en el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto de Urgencia N° 044-2021, Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, a cuyo efecto adjunta el Informe N° 0226-2022-EF/53.06 emitido por la Dirección de Técnica y de Registro de Información (DTRI) de aquella Dirección General, que sustenta dicha opinión;

Que, a través del Memorando N° 112-2022-INACAL/OA, la Oficina de Administración remite el Oficio N° 1374-2022-EF/53.06 y la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2022 del Instituto Nacional de Calidad – INACAL, así como sus antecedentes, a la Oficina de Asesoría Jurídica, para emitir la opinión legal respectiva;

Que, a través del Informe N° 056-2022-INACAL/OAJ, la Oficina de Asesoría Jurídica, en atención a lo señalado en el Informe N° 012-2022-INACAL/OA-RRHH del Equipo Funcional de Recursos Humanos, a los Memorandos N° 030-2022-INACAL/OA y N° 112-2022-INACAL/OA de la Oficina de Administración, al Informe N° 018-2022-INACAL/OPP de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y, considerando que se cuenta con la opinión favorable de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de



# Resolución de Gerencia General

Economía y Finanzas expresada en el Oficio N° 1374-2022-EF/53.06, emite opinión legal favorable respecto de la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2022 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad – INACAL;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 16.2 del artículo 16 de la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01, la resolución que aprueba el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), incluye como anexos los formatos correspondientes que fueron materia de opinión favorable por la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas;

Que, mediante el literal b) del numeral 1.3 del artículo 1 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2021-INACAL/PE, se faculta al Gerente General a aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), por lo que corresponde emitir el acto resolutorio respectivo;

Con las visaciones de la Oficina de Administración, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad; el Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público; el Decreto Supremo N° 009-2019-PRODUCE, Decreto Supremo que aprueba la Sección Única del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad; la Resolución Directoral N° 0109-2021-EF/53.01, que aprueba la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01 “Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público”; y, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2021-INACAL/PE;

## SE RESUELVE:

**Artículo 1.-** Aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2022 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad – INACAL, y sus anexos, los mismos que forman parte integrante de la presente resolución.

**Artículo 2.-** Disponer que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto remita copia de la presente resolución a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 18 de la Directiva N° 0005-2021-EF/53.01.

**Artículo 3.-** Disponer la publicación de la presente resolución y los Anexos que forman parte integrante de la misma, en el Portal Institucional del INACAL (<https://www.gob.pe/inacal/>).

## Regístrese y comuníquese.



Firmado digitalmente por MIRO  
QUESADA PONCE Javier Humberto  
FAU 20600283015 soft  
Fecha: 2022/04/26 18:34:56-0500  
Motivo:Por Encargo

**JAVIER MIRÓ QUESADA PONCE**  
Gerente General (e)  
Instituto Nacional de Calidad



Firmado digitalmente por ARELLANO  
GIRON Percy Enrique FAU 20600283015  
soft  
Fecha: 2022/04/26 16:47:27-0500  
Motivo:Doy V B



Firmado digitalmente por  
HUERTO VICTORIO Katherine FAU  
20600283015 soft  
Fecha: 2022/04/26 17:25:00-0500  
Motivo:Doy V B



Firmado digitalmente por LY  
CARRUITERO Carlos Fernando FAU  
20600283015 soft  
Fecha: 2022/04/26 17:29:08-0500  
Motivo:Doy V B

O.U.D.	Nº P.A.P.	Nº CAP	TIPO DE REGISTRO	Nº AHS/P	CODIGO REGISTRO UE	ESTADO	RÉGIMEN LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	CARGO CAP	CLASIF. CARGO CAP	CARGO ESTRUCTURAL (ARRHS)	CARGO ESTRUCTURAL (UE)	HORAS / JORNADA LABORAL	INGRESOS IMPONIBLES		APORTES	INGRESOS NO IMPONIBLES	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACIÓN		CTS	OTROS INGRESOS OCASIONALES		APORTES OCASIONALES		COSTO MENSUAL			Total Mensual	Total Anual	COSTO OCASIONAL					Total Ocasional	Costo Total Anual			
														REM.PRINCIPAL - RO	DS.035-90-TR Bon.Fam	ESSALUD	DIETA	BONIF.ESCOLARIDAD	Ley 27735 - Gratificación por Fiestas Patrias	Ley 27735 - Gratificación por Fiestas Patrias	Compensación por tiempo de servicio	Ley 20334 - Bonificación Extraordinaria Julio	Ley 20334 - Bonificación Extraordinaria Diciembre	Denominación del aporte (abreviado)	Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Total Mensual			Total Anual	Escolaridad	Aguinaldo/ Gratificación	CTS	Otros Ingresos Ocasiones			Aportes Ocasiones	Total Ocasional	Costo Total Anual
0016 DIRECCION DE NORMALIZACION																																								
0001	086	PLAZAS	000025	O	REGIMEN PRIVADO	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS	DIRECTOR DE NORMALIZACION	SP-OS	D-5	D-5	40	14,000.00	93.00	1,268.37	400.00	14,093.00	14,093.00	16,441.83	1,268.37	1,268.37	14,093.00	1,268.37	15,361.37	184,336.44	400.00	28,186.00	16,441.83	2,536.74	-	47,564.57	231,901.01									
0002	091	PLAZAS	000003	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	COORDINADOR I	SP-EJ	P-6	P-6	40	8,500.00	93.00	773.37	400.00	8,593.00	8,593.00	10,025.17	773.37	773.37	8,593.00	773.37	9,366.37	112,396.44	400.00	17,186.00	10,025.17	1,546.74	-	29,157.91	141,554.35									
0018 DIRECCION DE ACREDITACION																																								
0003	108	PLAZAS	000027	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	COORDINADOR I	SP-EJ	P-6	P-6	40	9,000.00	93.00	818.37	400.00	9,093.00	9,093.00	10,508.50	818.37	818.37	9,093.00	818.37	9,911.37	118,936.44	400.00	18,186.00	10,508.50	1,636.74	-	30,831.24	149,767.68									
0004	109	PLAZAS	000022	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	COORDINADOR I	SP-EJ	P-6	P-6	40	8,500.00	93.00	773.37	400.00	8,593.00	8,593.00	10,025.17	773.37	773.37	8,593.00	773.37	9,366.37	112,396.44	400.00	17,186.00	10,025.17	1,546.74	-	29,157.91	141,554.35									
0021 DIRECCION DE DESARROLLO ESTRATEGICO DE LA CALIDAD																																								
0005	167	PLAZAS	000015	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	COORDINADOR I	SP-EJ	P-6	P-6	40	8,500.00	93.00	773.37	400.00	8,593.00	8,593.00	10,025.17	773.37	773.37	8,593.00	773.37	9,366.37	112,396.44	400.00	17,186.00	10,025.17	1,546.74	-	29,157.91	141,554.35									
0022 DIRECCION DE METROLOGIA																																								
0006	128	PLAZAS	000005	O	REGIMEN PRIVADO	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS	DIRECTOR DE METROLOGIA	SP-OS	D-5	D-5	40	15,000.00		1,350.00	400.00	15,000.00	15,000.00	17,500.00	1,350.00	1,350.00	15,000.00	1,350.00	16,350.00	196,200.00	400.00	30,000.00	17,500.00	2,700.00	-	50,600.00	246,800.00									
0007	144	PLAZAS	000016	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA I	SP-ES	P-4	P-4	40	6,000.00		540.00	400.00	6,000.00	6,000.00	7,000.00	540.00	540.00	6,000.00	540.00	6,540.00	78,480.00	400.00	12,000.00	7,000.00	1,080.00	-	20,480.00	98,960.00									
0008	149	PLAZAS	000008	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA II	SP-ES	P-3	P-3	40	4,500.00	93.00	413.37	400.00	4,593.00	4,593.00	5,358.50	413.37	413.37	4,593.00	413.37	5,006.37	60,076.44	400.00	9,186.00	5,358.50	826.74	-	15,771.24	75,847.68									
0009	151	PLAZAS	000011	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA III	SP-ES	P-2	P-2	40	3,000.00		270.00	400.00	3,000.00	3,000.00	3,500.00	270.00	270.00	3,000.00	270.00	3,270.00	39,240.00	400.00	6,000.00	3,500.00	540.00	-	10,440.00	49,680.00									
0010	155	PLAZAS	000009	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA I - METROLOGIA	SP-ES	P-4	P-4	40	6,000.00		594.00	400.00	6,600.00	6,600.00	7,700.00	594.00	594.00	6,600.00	594.00	7,194.00	86,328.00	400.00	13,200.00	7,700.00	1,188.00	-	22,488.00	108,816.00									
0011	156	PLAZAS	000026	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA II - METROLOGIA	SP-ES	P-4	P-4	40	5,500.00		495.00	400.00	5,500.00	5,500.00	6,416.67	495.00	495.00	5,500.00	495.00	5,995.00	71,940.00	400.00	11,000.00	6,416.67	990.00	-	18,806.67	90,746.67									
0012	157	PLAZAS	000004	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA I - METROLOGIA	SP-ES	P-3	P-3	40	4,000.00	93.00	368.37	400.00	4,093.00	4,093.00	4,775.17	368.37	368.37	4,093.00	368.37	4,461.37	53,536.44	400.00	8,186.00	4,775.17	736.74	-	14,097.91	67,634.35									
0013	158	PLAZAS	000012	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA II - METROLOGIA	SP-ES	P-3	P-3	40	4,000.00	93.00	368.37	400.00	4,093.00	4,093.00	4,775.17	368.37	368.37	4,093.00	368.37	4,461.37	53,536.44	400.00	8,186.00	4,775.17	736.74	-	14,097.91	67,634.35									
0014	160	PLAZAS	000021	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA II - METROLOGIA	SP-ES	P-3	P-3	40	4,000.00		360.00	400.00	4,000.00	4,000.00	4,666.67	360.00	360.00	4,000.00	360.00	4,360.00	52,320.00	400.00	8,000.00	4,666.67	720.00	-	13,786.67	66,106.67									
0015	161	PLAZAS	000024	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA III - METROLOGIA	SP-ES	P-3	P-3	40	4,000.00		360.00	400.00	4,000.00	4,000.00	4,666.67	360.00	360.00	4,000.00	360.00	4,360.00	52,320.00	400.00	8,000.00	4,666.67	720.00	-	13,786.67	66,106.67									
0016	162	PLAZAS	000014	O	REGIMEN PRIVADO	PROFESIONALES	ESPECIALISTA II - METROLOGIA	SP-ES	P-2	P-2	40	3,000.00	93.00	278.37	400.00	3,093.00	3,093.00	3,608.50	278.37	278.37	3,093.00	278.37	3,371.37	40,456.44	400.00	6,186.00	3,608.50	556.74	-	10,751.24	51,207.68									
0017	163	PLAZAS	000001	O	REGIMEN PRIVADO	TÉCNICOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	SP-AP	T-6	T-6	40	3,800.00		342.00	400.00	3,800.00	3,800.00	4,433.33	342.00	342.00	3,800.00	342.00	4,142.00	49,704.00	400.00	7,600.00	4,433.33	684.00	-	13,117.33	62,821.33									
0018	164	PLAZAS	000028	O	REGIMEN PRIVADO	TÉCNICOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	SP-AP	T-6	T-6	40	3,800.00		342.00	400.00	3,800.00	3,800.00	4,433.33	342.00	342.00	3,800.00	342.00	4,142.00	49,704.00	400.00	7,600.00	4,433.33	684.00	-	13,117.33	62,821.33									
0006 CONSEJO DIRECTIVO																																								
000034				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000035				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000036				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000037				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000038				V	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000039				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000040				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
000041				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			2,000.00								2,000.00	2,000.00	24,000.00					24,000.00									
0018 COMITÉ PERMANENTE DE ACREDITACION																																								
000042				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			1,000.00								1,000.00	1,000.00	12,000.00					12,000.00									
000043				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			1,000.00								1,000.00	1,000.00	12,000.00					12,000.00									
000044				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			1,000.00								1,000.00	1,000.00	12,000.00					12,000.00									
000045				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			1,000.00								1,000.00	1,000.00	12,000.00					12,000.00									
0016 COMITÉ PERMANENTE DE NORMALIZACION																																								
000046				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			800.00								800.00	800.00	9,600.00					9,600.00									
000047				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			800.00								800.00	800.00	9,600.00					9,600.00									
000048				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			800.00								800.00	800.00	9,600.00					9,600.00									
000049				O	SIN REGIMEN LABORAL	SIN GRUPO OCUPACIONAL						NO TIENE	NO TIENE			800.00								800.00	800.00	9,600.00					9,600.00									



Firmado digitalmente por SANTA GADEA GUERRERO John Martin FAU 20800283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:10:55-0500 Motivo:Doy V B



Firmado digitalmente por ARELLANO GIRON Percy Enrique FAU 20800283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:33:15-0500 Motivo:Doy V B

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE		IMPORTE	
						IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE	IMPORTE
101	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...



Firmado digitalmente por SANTA GADEA GUERRERO John Martin FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:12:04-0500 Motivo:Doy V B



Firmado digitalmente por ARELLANO GIRON Percy Enrique FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:38:22-0500 Motivo:Doy V B

**FORMATO B**  
**DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL**  
 Sector: 38 PRODUCCIÓN  
 Pliego: 244 INSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD (INACAL)  
 Unidad Ejecutora: 01632 ADMINISTRACION - INACAL  
 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios - RO

Denominación del ingreso permanente (mensual), periódico o excepcional u ocasional o aporte (breveado)	Llenar donde corresponda				Laudo arbitral o Convenio Colectivo (Ej. Laudo 2013; etc)	Señalar si es ingreso permanente (mensual), periódico, excepcional u ocasional o Aporte	Si es ingreso, señalar si esta afecto a Carga Social (Si o No)	Si el ingreso es periódico, excepcional u ocasional indicar el mes en que lo percibe	Fuente de Financiamiento	Especifica de gasto
	Marco Legal o norma habilitante (Ej. 1: Artículo 1 de la Ley 30379 o Ej. 2: D.S. 420-2019-EF; etc.)	N° de Expediente	Juzgado	Sentencia Corresponde (Ej. 1: Al trabajador Juan Perez o Ej. 2: A los servidores bajo el regimen laboral del D. Leg. 276 de la UE)						
REMUNERACION PRINCIPAL	D. LEG. 728					PERMANENTE	SI	00	R.O.	2.1.1.1.1.4
BONIFICACIÓN FAMILIAR	D.U. 035-90-TR					PERMANENTE	SI	00	R.O.	2.1.1.1.1.4
ESSALUD						PERMANENTE	NO	00	R.O.	2.1.3.1.1.5
ESCOLARIDAD	LEYES ANUALES DE PRESUPUESTO					OCASIONAL	NO	01	R.O.	2.1.1.8.1.3
GRATIFICACION POR FIESTAS PATRIAS - JULIO	LEY 27735					OCASIONAL	NO	07	R.O.	2.1.1.8.1.1
GRATIFICACION POR FIESTAS PATRIAS - DICIEMBRE	LEY 27735					OCASIONAL	NO	12	R.O.	2.1.1.8.1.1
BONIFICACION EXTRAORDINARIA JULIO	LEY 30334					OCASIONAL	NO	07	R.O.	2.1.1.1.2.99
BONIFICACION EXTRAORDINARIA DICIEMBRE	LEY 30334					OCASIONAL	NO	12	R.O.	2.1.1.1.2.99
DIETA	D.S. N° 124-2016-EF					PERMANENTE	NO	00	R.O.	2.1.1.10.1.1



Firmado digitalmente por SANTA GADEA GUERRERO John Martin FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:17:40-0500 Motivo:Doy V B




Firmado digitalmente por ARELLANO GIRON Percy Enrique FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:39:04-0500 Motivo:Doy V B

**FORMATO C PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN**  
 Unidad Ejecutora / Pliego / Sector: 01632 ADMINISTRACION - INACAL / 244 INSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD (INACAL) / 38 PRODUCCIÓN  
 Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios - RO

REGISTROS		COSTO MENSUAL				Total Mensual	Total Anual	COSTO OCASIONAL					Total Ocasional	Costo Total Anual
TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / GRUPO OCUPACIONAL/ESTADO	CANTIDAD	Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Único			Escolaridad	Aguiñaldó/Gratificación	CTS	Otros Ingresos Ocasionales	Aportes Ocasionales		
<b>Ocupados</b>	<b>33</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>21.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>148.225,33</b>	<b>1.778.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.175.914,45</b>
<b>Plaza</b>	<b>33</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>21.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>148.225,33</b>	<b>1.778.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.175.914,45</b>
<b>Administrativos</b>	<b>18</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>127.025,33</b>	<b>1.524.303,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>1.921.514,45</b>
Funcionarios y Directivos	2	29.093,00	2.618,37	0,00	0,00	31.711,37	380.536,44	800,00	58.186,00	33.941,83	5.236,74	0,00	98.164,57	478.701,01
Profesionales	14	79.844,00	7.185,96	0,00	0,00	87.029,96	1.044.359,52	5.600,00	159.688,00	93.151,33	14.371,92	0,00	272.811,25	1.317.170,77
Técnicos	2	7.600,00	684,00	0,00	0,00	8.284,00	99.408,00	800,00	15.200,00	8.866,67	1.368,00	0,00	26.234,67	125.642,67
<b>Dietas</b>	<b>15</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.200,00</b>	<b>254.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>254.400,00</b>	<b>254.400,00</b>
Sin Grupo Ocupacional	7	0,00	0,00	14.000,00	0,00	14.000,00	168.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	168.000,00
Sin Grupo Ocupacional	4	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	48.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.000,00	48.000,00
Sin Grupo Ocupacional	4	0,00	0,00	3.200,00	0,00	3.200,00	38.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.400,00	38.400,00
<b>Vacantes</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Plaza</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Dietas</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
Sin Grupo Ocupacional	1	0,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	24.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00	24.000,00
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>34</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>23.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>150.225,33</b>	<b>1.802.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.199.914,45</b>

REGISTROS		COSTO MENSUAL				Total Mensual	Total Anual	COSTO OCASIONAL					Total Ocasional	Costo Total Anual
TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / GRUPO	CANTIDAD	Ingreso Imponible	Carga Social	Ingreso No Imponible	Incentivo Único			Escolaridad	Aguiñaldó/Gratificación	CTS	Otros Ingresos Ocasionales	Aportes Ocasionales		
<b>Ocupados</b>	<b>33</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>42.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>148.225,33</b>	<b>1.778.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.175.914,45</b>
<b>Plaza</b>	<b>33</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>21.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>148.225,33</b>	<b>1.778.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.175.914,45</b>
<b>Administrativos</b>	<b>18</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>127.025,33</b>	<b>1.524.303,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>1.921.514,45</b>
Funcionarios y Directivos	2	29.093,00	2.618,37	0,00	0,00	31.711,37	380.536,44	800,00	58.186,00	33.941,83	5.236,74	0,00	98.164,57	478.701,01
D-5	2	29.093,00	2.618,37	0,00	0,00	31.711,37	380.536,44	800,00	58.186,00	33.941,83	5.236,74	0,00	98.164,57	478.701,01
Profesionales	14	79.844,00	7.185,96	0,00	0,00	87.029,96	1.044.359,52	5.600,00	159.688,00	93.151,33	14.371,92	0,00	272.811,25	1.317.170,77
P-2	2	6.093,00	548,37	0,00	0,00	6.641,37	79.696,44	800,00	12.186,00	7.108,50	1.096,74	0,00	21.191,24	100.887,68
P-3	5	20.779,00	1.870,11	0,00	0,00	22.649,11	271.789,32	2.000,00	41.558,00	24.242,17	3.740,22	0,00	71.540,39	343.329,71
P-4	3	18.100,00	1.629,00	0,00	0,00	19.729,00	236.748,00	1.200,00	36.200,00	21.116,67	3.258,00	0,00	61.774,67	298.522,67
P-6	4	34.872,00	3.138,48	0,00	0,00	38.010,48	456.125,76	1.600,00	69.744,00	40.684,00	6.276,96	0,00	118.304,96	574.430,72
Técnicos	2	7.600,00	684,00	0,00	0,00	8.284,00	99.408,00	800,00	15.200,00	8.866,67	1.368,00	0,00	26.234,67	125.642,67
T-6	2	7.600,00	684,00	0,00	0,00	8.284,00	99.408,00	800,00	15.200,00	8.866,67	1.368,00	0,00	26.234,67	125.642,67
<b>Dietas</b>	<b>15</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>21.200,00</b>	<b>254.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>254.400,00</b>	<b>254.400,00</b>
Sin Grupo Ocupacional	15	0,00	0,00	21.200,00	0,00	21.200,00	254.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	254.400,00	254.400,00
No tiene	7	0,00	0,00	14.000,00	0,00	14.000,00	168.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	168.000,00
No tiene	4	0,00	0,00	4.000,00	0,00	4.000,00	48.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.000,00	48.000,00
No tiene	4	0,00	0,00	3.200,00	0,00	3.200,00	38.400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38.400,00	38.400,00
<b>Vacantes</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Plaza</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
<b>Dietas</b>	<b>1</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>24.000,00</b>
Sin Grupo Ocupacional	1	0,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	24.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00	24.000,00
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>34</b>	<b>116.537,00</b>	<b>10.488,33</b>	<b>44.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>150.225,33</b>	<b>1.802.703,96</b>	<b>7.200,00</b>	<b>233.074,00</b>	<b>135.959,83</b>	<b>20.976,66</b>	<b>0,00</b>	<b>397.210,49</b>	<b>2.199.914,45</b>

 Firmado digitalmente por SANTA GADIZA GUERRERO John Martin FAU 20600263015 soft Fecha: 2022/04/26 17:19:33-0500 Motivo:Doy V B

 Firmado digitalmente por ARELLANO GIRON Percy Enrique FAU 20600263015 soft Fecha: 2022/04/26 17:39:32-0500 Motivo:Doy V B

**RESUMEN DE PLAZAS DEL PAP 2022**

TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / ÓRGANO	CANTIDAD	OCUPADAS	VACANTES	COSTO TOTAL ANUAL
<b>Plazas Administrativas (D. Leg. 728)</b>	<b>18</b>	<b>18</b>		<b>1,921,514.45</b>
Dirección de Normalización	2	2		373,455.36
Dirección de Acreditación	2	2		291,322.03
Dirección de Desarrollo Estratégico	1	1		141,554.35
Dirección de Metrología	13	13		1,115,182.72
<b>Dietas (Miembros consejo directivo y comités)</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>278,400.00</b>
Consejo Directivo	8	7	1	192,000.00
Comité Permanente de Acreditación	4	4		48,000.00
Comité Permanente de Normalización	4	4		38,400.00
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>2,199,914.45</b>

TIPO DE REGISTRO / REGIMEN LABORAL / GRUPO OCUPACIONAL	CANTIDAD	OCUPADAS	VACANTES	COSTO TOTAL ANUAL
<b>Plazas Administrativas (D. Leg. 728)</b>	<b>18</b>	<b>18</b>		<b>1,921,514.45</b>
Funcionarios y Directivos	2	2		478,701.01
Profesionales	14	14		1,317,170.77
Técnicos	2	2		125,642.67
<b>Dietas (Miembros consejo directivo y comités)</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>278,400.00</b>
Sin Grupo Ocupacional	8	7	1	192,000.00
Sin Grupo Ocupacional	4	4		48,000.00
Sin Grupo Ocupacional	4	4		38,400.00
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>2,199,914.45</b>



Firmado digitalmente por SANTA GADEA GUERRERO John Martin FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:22:08 -0500 Motivo:Doy V B



Firmado digitalmente por ARELLANO GIRON Percy Enrique FAU 20600283015 soft Fecha: 2022/04/26 17:40:10 -0500 Motivo:Doy V B



