



# Resolución de Gerencia General

## Nº 009-2021-INACAL/GG

Lima, 31 de marzo de 2021

### VISTO:

Los Memorandos N° 002-2021-INACAL/OA y N° 066-2021-INACAL/OA de la Oficina de Administración, el Informe N° 001-2021-INACAL/OA-RRHH del Equipo Funcional de Recursos Humanos, los Informes N° 003-2021-INACAL/OPP y N° 036-2021-INACAL/OPP de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Informe N° 046-2021-INACAL/OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica;

### CONSIDERANDO:


Que, mediante Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP se aprueba la Directiva N° 001-82-INAP/DNP "Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público";


Que, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es un instrumento de gestión en el cual se considera la dotación presupuestaria para los servicios específicos del personal permanente y eventual en función de la disponibilidad presupuestal y el cumplimiento de las metas, actividades y/o proyecto de cada Pliego Presupuestario, previamente definido en la estructura presupuestal, teniendo en cuenta el Cuadro para la Asignación de Personal y lo dispuesto por las normas de austeridad vigentes;


Que, mediante Memorando N° 002-2021-INACAL/OA la Oficina de Administración remite el Informe N° 001-2021-INACAL/OA-RRHH a través del cual el Equipo Funcional de Recursos Humanos formula el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2021 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad – INACAL, por el importe de S/ 1 785 554,62 Soles, sobre la base de dieciocho (18) plazas bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 728, señalando que dicho monto no supera lo previsto en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), ni en lo reportado en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público – AIRHSP, para el presente año;

Que, con Informe N° 003-2021-INACAL/OPP, complementado con Informe N° 036-2021-INACAL/OPP, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto señala que se cuenta con disponibilidad presupuestal conforme a lo verificado en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) correspondiente al Año Fiscal 2021 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad – INACAL, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 080-2020-INACAL/PE, por lo que emite opinión favorable para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2021 del Instituto Nacional de Calidad – INACAL; asimismo, mediante Informe N° 046-2021-INACAL/OAJ, la Oficina de Asesoría Jurídica emite opinión favorable en el marco de sus funciones para la aprobación del referido instrumento;

Que, a través del Oficio N° 0508-2021-EF/53.06, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas emite opinión favorable respecto a la propuesta del

 Firmado digitalmente por  
ARELLANO GIRON Percy Enrique  
FAU 20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 16:43:44-0500  
Motivo:Doy V°B°

 Firmado digitalmente por  
HUERTO VICTORIO Katherine  
FAU 20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 17:11:05-0500  
Motivo:Doy V°B°

 Firmado digitalmente por LY  
CARRUITERO Carlos Fernando FAU  
20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 17:24:34-0500  
Motivo:Doy V°B°

Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2021, del Instituto Nacional de Calidad – INACAL, en atención a lo dispuesto en el inciso 5 del numeral 6.2 del artículo 6 del Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público;

Que, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 6.8 del artículo 6 de la Directiva N° 001-82-INAP/DNP “Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público”, el Presupuesto Analítico de Personal es aprobado por el Titular del Pliego Presupuestal o por el funcionario a quien se delegue en forma expresa esta competencia;

Que, mediante el literal b) del numeral 1.3 del artículo 1 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 081-2020-INACAL/PE, se faculta al Gerente General a aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP); por lo que corresponde emitir el acto resolutorio respectivo;

Con las visaciones de la Oficina de Administración, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad; el Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público; el Decreto Supremo N° 009-2019-PRODUCE, Decreto Supremo que aprueba la Sección Única del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad; la Resolución Jefatural N° 019-82-INAP/DIGESNAP, que aprueba la Directiva N° 001-82-INAP/DNP “Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las Entidades del Sector Público”; y, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 081-2020-INACAL/PE;

### SE RESUELVE:

**Artículo 1.-** Aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2021 del Pliego 244: Instituto Nacional de Calidad – INACAL, que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

**Artículo 2.-** Disponer que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto remita copia de la presente resolución a la Dirección General de Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas.

**Artículo 3.-** Disponer la publicación de la presente resolución y el Anexo que forman parte integrante de la misma, en el Portal Institucional del INACAL (<https://www.gob.pe/inacal/>).

### Regístrese y comuníquese.



Firmado digitalmente por MIRO QUESADA  
PONCE, Javier Humberto FAU\_20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 17:42:12-0500  
Motivo:Por Encargo

**JAVIER MIRÓ QUESADA PONCE**

Gerente General (e)

Instituto Nacional de Calidad



Firmado digitalmente por  
ARELLANO GIRON Percy Enrique  
FAU\_20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 16:43:44-0500  
Motivo:Doy V°B°



Firmado digitalmente por  
HUERTO VICTORIO Katherine  
FAU\_20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 17:11:05-0500  
Motivo:Doy V°B°



Firmado digitalmente por LY  
CARRUITERO Carlos Fernando FAU  
20600283015 soft  
Fecha: 2021/03/31 17:24:34-0500  
Motivo:Doy V°B°

**PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) - AÑO FISCAL 2021**  
**(DECRETO LEGISLATIVO N°728)**

N° CAP/PAP	CODIGO AIRHSP	Cargo Estructural (*)	Niv. Rem.	PLAZAS			Remuneraciones y Obligaciones								TOTAL ANUAL	
				Ocup.	Vac.	Total	(a) Remuneración	(b) Asig. Familiar (10% de Rem. Min. Vital)	(a + b) Remuneración Mensual	(c) Remuneración Anual 2.1.1.1.1.4	(d) Escolaridad 2.1.1.9.1.3	(e) Gratificaciones (Julio y Diciembre) 2.1.1.9.1.1	(f) Cargas Sociales Mensual (9%)	Cargas Sociales Anual 2.1.3.1.1.5		Bonificación Extraordinaria Ley N° 30334
<b>DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCIÓN DE NORMALIZACIÓN</b>																
088	000025	DIRECTOR	D-5	1	0	1	14,000.00	93.00	14,093.00	169,116.00	400.00	28,186.00	1,268.37	15,220.44	2,536.74	215,459.18
091	000003	COORDINADOR I	P-6	1	0	1	8,500.00	93.00	8,593.00	103,116.00	400.00	17,186.00	773.37	9,280.44	1,546.74	131,529.18
<b>DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN</b>																
108	000027	COORDINADOR I	P-6	1	0	1	9,000.00	93.00	9,093.00	109,116.00	400.00	18,186.00	818.37	9,820.44	1,636.74	139,159.18
109	000022	COORDINADOR I	P-6	1	0	1	8,500.00	93.00	8,593.00	103,116.00	400.00	17,186.00	773.37	9,280.44	1,546.74	131,529.18
<b>DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCIÓN DE METROLOGÍA</b>																
128	000005	DIRECTOR	D-5	1	0	1	15,000.00	0.00	15,000.00	180,000.00	400.00	30,000.00	1,350.00	16,200.00	2,700.00	229,300.00
144	000016	ESPECIALISTA I	P-4	1	0	1	6,000.00	0.00	6,000.00	72,000.00	400.00	12,000.00	540.00	6,480.00	1,080.00	91,960.00
149	000008	ESPECIALISTA II	P-3	0	1	1	4,500.00	0.00	4,500.00	54,000.00	400.00	9,000.00	405.00	4,860.00	810.00	69,070.00
151	000011	ESPECIALISTA III	P-2	1	0	1	3,000.00	0.00	3,000.00	36,000.00	400.00	6,000.00	270.00	3,240.00	540.00	46,180.00
155	000009	ESPECIALISTA I - METROLOGÍA	P-4	1	0	1	6,600.00	0.00	6,600.00	79,200.00	400.00	13,200.00	594.00	7,128.00	1,188.00	101,116.00
156	000026	ESPECIALISTA I - METROLOGÍA	P-4	1	0	1	5,500.00	0.00	5,500.00	66,000.00	400.00	11,000.00	495.00	5,940.00	990.00	84,330.00
157	000004	ESPECIALISTA II - METROLOGÍA	P-3	1	0	1	4,000.00	93.00	4,093.00	49,116.00	400.00	8,186.00	368.37	4,420.44	736.74	62,859.18
158	000012	ESPECIALISTA II - METROLOGÍA	P-3	1	0	1	4,000.00	93.00	4,093.00	49,116.00	400.00	8,186.00	368.37	4,420.44	736.74	62,859.18
160	000021	ESPECIALISTA II - METROLOGÍA	P-3	1	0	1	4,000.00	0.00	4,000.00	48,000.00	400.00	8,000.00	360.00	4,320.00	720.00	61,440.00
161	000024	ESPECIALISTA II - METROLOGÍA	P-3	1	0	1	4,000.00	93.00	4,093.00	49,116.00	400.00	8,186.00	368.37	4,420.44	736.74	62,859.18
162	000014	ESPECIALISTA III - METROLOGÍA	P-2	1	0	1	3,000.00	93.00	3,093.00	37,116.00	400.00	6,186.00	278.37	3,340.44	556.74	47,599.18
163	000001	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	T-6	1	0	1	3,800.00	0.00	3,800.00	45,600.00	400.00	7,600.00	342.00	4,104.00	684.00	58,388.00
164	000028	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	T-6	1	0	1	3,800.00	0.00	3,800.00	45,600.00	400.00	7,600.00	342.00	4,104.00	684.00	58,388.00
<b>DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: DIRECCIÓN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO</b>																
167	000015	COORDINADOR I	P-6	1	0	1	8,500.00	93.00	8,593.00	103,116.00	400.00	17,186.00	773.37	9,280.44	1,546.74	131,529.18
<b>TOTAL</b>	<b>TOTAL</b>			<b>17</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>115,700.00</b>	<b>837.00</b>	<b>116,537.00</b>	<b>1,398,444.00</b>	<b>7,200.00</b>	<b>233,074.00</b>	<b>10,488.33</b>	<b>125,859.96</b>	<b>20,976.66</b>	<b>1,785,554.62</b>

(\*) Cargos estructurales en concordancia con los cargos previstos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) de la entidad, según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 083-2018-INACAL/PE de fecha 18 de mayo 2018.



Firmado digitalmente por  
 SANTA GADEA GUERRERO John  
 Martin FAU 20600283015 soft  
 Fecha: 2021-01-04 17:08:42  
 Motivo: Soy el Autor del Documento